

Mai 2017



Notre projet , une logistique responsable

Le transport des produits pondéreux est une réalité mondiale, qui répond à la globalisation de l'économie et à la facilité croissante rencontrée dans les échanges du fait notamment des progrès technologiques.

Cette réalité construit un nouveau monde et de nouveaux rapports humains.

Cependant, elle repose encore trop souvent sur des actions à court terme, opportunistes et fragiles sur le plan économique, sociétal et environnemental.

Par la mise en œuvre d'une logistique responsable, le Groupe Sica Atlantique entend contribuer, à son échelle, à en développer les aspects positifs. Il souhaite assurer sa pérennité, par des actions et des engagements à moyens et longs termes, bâtis sur des réflexions prospectives et structurantes, respectant son environnement et ce, dans le cadre d'une vision durable partagée avec ses parties prenantes.

Le projet de logistique responsable est mis en œuvre dans un cadre stratégique qui repose sur 5 axes :

Positionnement : Asseoir et renforcer notre rôle d'acteur incontournable et fédérateur, garant d'une qualité de service et d'un savoir faire, dans l'intérêt des sociétaires et des clients.

Amélioration continue et innovation : Améliorer en permanence notre offre de services, promouvoir des solutions nouvelles globales et durables, dans un esprit partenarial, optimisant la VARSE (Valeur Ajoutée de la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise).

Performance responsable : Rechercher la performance économique dans la durée par une vision stratégique à long terme partagée avec nos parties prenantes.

Démarche participative : Contribuer au développement personnel des collaborateurs au sein de l'entreprise en cultivant nos valeurs, en favorisant des démarches participatives, la formation et l'employabilité, pour un bénéfice collectif.

Démarche partagée : Faire connaître et partager notre démarche de Développement Durable. Faire converger nos objectifs à long terme avec ceux de nos clients, de nos fournisseurs et plus généralement de toutes nos parties prenantes

Le projet de logistique responsable se concrétise par un plan d'action dans les différents domaines identifiés par la Norme ISO 26000

1 - Notre Métier :

Né de la volonté de quelques pionniers de la filière céréale de se tourner vers l'exportation, à la fin des années 50, le Groupe Sica Atlantique a conservé son attachement à la filière agricole régionale, dont il est le principal opérateur logistique portuaire.

Aujourd'hui, avec ses actionnaires et ses salariés, le Groupe Sica Atlantique a formalisé **la vision de son métier** qui consiste à concevoir et mettre en œuvre des **solutions innovantes, intégrées et globales d'optimisation et de massification des flux logistiques, notamment portuaires**, au bénéfice des acteurs des filières agricoles et agro-industrielles, qui représentent le cœur de métier du groupe, et également dans le cadre d'autres filières qui concourent à l'atteinte de ses objectifs stratégiques.

Ces solutions sont mises en œuvre :

- Dans le respect de la réglementation et de nos valeurs,
- Dans l'objectif de s'adapter aux attentes de l'ensemble de la filière (en particulier les utilisateurs finaux) et de faciliter la logistique agro-alimentaire,
- Dans le souci de minimiser les impacts environnementaux de l'ensemble de la chaîne logistique,
- Dans la perspective de favoriser des produits et solutions durables, et de mettre en cohérence la production de ressources avec les besoins.

Par l'importance des tonnages manutentionnés dans les Ports Charentais, 4 millions de tonnes en 2015, 3,6 millions de tonnes en 2016, nous sommes devenus le premier opérateur du port de La Rochelle Pallice (40% du tonnage portuaire)

2 - Nos services :

Nos prestations de service couvrent toute la chaîne logistique portuaire, depuis le pré ou post acheminement terrestre (route et fer), en passant par la gamme complète des services portuaires, jusqu'à l'affrètement maritime. Nous sommes organisés en 5 pôles d'activité complémentaires :

Le Pôle Céréaliier

Métier historique du Groupe Sica Atlantique, nos moyens de stockage et de manutention de forte capacité, nos investissements réguliers et notre engagement concourent année après année à renforcer notre place d'acteur majeur au sein de la filière d'exportation française.

Le Pôle Vrac Solides

Organisé autour de filiales spécialisées par produit, il permet de répondre aux besoins d'intrants de la filière agricole régionale, particulièrement en engrais solides et en aliments pour le bétail. Les investissements réalisés offrent des conditions de stockage optimisées et la possibilité d'apporter de la valeur ajoutée au produit par des opérations de mélange ou de conditionnement. Des produits industriels sont également transités et concourent à l'optimisation des moyens mobilisés pour le traitement du vrac solide.

Le Pôle Vrac Liquides

Historiquement organisé autour du stockage et de la manutention d'engrais liquide, il a vu son activité se diversifier, avec la reprise de différents dépôts portuaires spécialisés par produits tels que les huiles minérales, les huiles végétales et les produits pétrochimiques.

Le Pôle Services

Autour des métiers de stockage et de manutention portuaire ont été développés les services logistiques destinés aux clients qui recherchent des moyens de transport terrestre ou maritime et d'autres qui concourent au passage portuaire, tels que la consignation de navire, le transit douanier et la manutention.

Le Pôle Industriel et Eco-activités

Enfin, tout en restant fidèle à notre vocation de prestataire de service, nous participons à l'implantation d'activités liées à la filière agro-industrielles et à la valorisation de la biomasse.

4 - Nos valeurs :

Notre métier s'inscrit dans le cadre de lourds investissements à caractère industriel.

Cependant nous sommes conscients que la qualité de nos prestations de service dépend des femmes et des hommes qui concourent à la réalisation de nos missions.

C'est pourquoi nous avons conduit une démarche collective pour l'élaboration des valeurs que nous partageons et qui nous animent dans nos relations au sein de l'entreprise et avec nos parties prenantes.

Nous agissons en citoyens d'entreprise, conscients de nos responsabilités, de nos droits, et acceptant pleinement nos devoirs. Notre volonté est de travailler ensemble, pour le bon fonctionnement et le développement de notre Groupe.

Chacun de nous s'implique au quotidien avec Engagement, Transparence, Respect et Equité pour développer notre **SAVOIR-ETRE**

Engagement : Faire face à toute situation :

Notre implication est gage de réussite,
Notre conviction, notre courage et notre persévérance
sont les moteurs pour atteindre nos objectifs,
Nous assumons nos responsabilités individuelles et
collectives,
Nous faisons ce que nous disons.

Respect : Considérer la nature des hommes et des choses :

La considération, l'écoute et la bienveillance de chacun
garantissent notre équilibre,
Le savoir vivre ensemble dynamise nos relations,
Nous sommes attentifs à notre comportement et à
notre communication
Nous attendons de l'autre qu'il se comporte avec le
même égard.

Transparence : Répondre à la complexité par la clarté :

Nous disons ce que nous faisons,
Nous communiquons de façon simple, précise et adaptée,
Chacun de nous est à l'écoute de l'autre avec respect
et bienveillance,
Nous partageons les informations avec l'ensemble des
acteurs, nos collaborateurs, nos partenaires.

Equité : partager les réussites comme les difficultés :

Nous organisons le travail avec discernement et le
reconnaissons à sa juste valeur,
Nous répondons aux sollicitations de manière juste et
adaptée, en tenant compte de l'intérêt général,
Nous appliquons nos décisions avec honnêteté et équilibre,
Nous communiquons et agissons avec cohérence et
éthique.

5 - Parties prenantes :

Nous partageons notre vision du métier, notre stratégie, notre démarche RSE et nos valeurs avec nos parties prenantes, dans le but de créer une relation durable et apprenante, source de bénéfices réciproques.



Démarche 3D
Parties prenantes

Nos indicateurs Développement Durable 2016 :

Sociétaux :

Forme juridique : Société d'Intérêt Collectif Agricole S.A. à Capital variable
Nombres de sociétaires : 70
Implication des sociétaires : 9 réunions (1 Assemblée Générale / 4 Conseils d'administrations / 4 Comités d'Etude)
Nombre de salariés : 140 dont CDI : 138 et CDD : 2
Salariés contrat de courte durée : 12 ETP
Cadres et Agents de maîtrise : 45% **Ouvriers et employés :** 55 %
Nombre de stagiaires en formation initiale, d'apprentis et de contrats de professionnalisation : 19
Parité H/F : Hommes 81% / Femmes 19%
Age moyen : 44,2 ans
Ancienneté moyenne : 11 ans
Evolution du nombre de salariés : + 7%
Turn over : 0,18 %
Taux d'absentéisme : 2,19 %
Heures de formation : 12,4 heures / salarié
Nombre d'Accidents du Travail (AT) : 2
Nombre de jour d'arrêt suite AT : 19
Taux de fréquence : 14,47
Taux gravité : 0,14
Nombre de Sauveteurs Secouristes du Travail : 59 soit 42 % de l'effectif permanent.
Salariés Equipiers Première Intervention (Incendie) : 100%

Environnementaux :

Tonnes de déchets produits : 760 tonnes
% déchets triés et valorisés : 84 %
Consommation d'eau : 18 000 m3 dont eau de processus 10 900 m3
 dont utilisation d'eau recyclée : 0 t
Consommation électrique : 12 262 039 kWh
 dont électricité renouvelable : 0 % (en sus de l'offre standard du fournisseur)
 dont électricité auto-produite : 0 %
Consommation électrique par tonne de céréale chargée : 2,73 kWh / tonne
Certificats d'économie d'énergie : 5 967 000 kWh cumac
Part du Fer : 28,5 % en 2016 (34,8 % en 2015)
Quantité d'insecticides consommés : 88 600 litres
Insecticide /100 t céréales chargées : 3,45 litres
Réclamations des riverains : 1 traité par mise en place dispositif d'insonorisation.

Economiques : Chiffres Groupe consolidés

(Détails dans les Comptes annuels et Rapport d'Activité)

Indicateurs d'activité :	2016	2015
Tonnage Groupe	3 615 Kt	4 065 Kt
dont céréales	2 586 Kt	3 125 Kt
Chiffre d'Affaires	41 665 K€	47 910 K€
Résultat	425 K€	1 400 K€
EBITDA	6 655 K€	8 470 K€
Impôts et taxes	690 K€	660 K€
Indicateurs bilanciaux :		
Capitaux propres	24 650 K€	24 300 K€
Investissements	13 150 K€	5 760 K€
Actif brut immobilisé	134 000 K€	123 000 K€
Indicateurs financiers :		
CAF	4 176 K€	5 406 K€
Ratio autonomie financière	1,0	0,7

«Le Conseil d'Administration, le Comité de Direction, les Salariés du Groupe Sica Atlantique; nous sommes tous conscients de la pertinence d'une démarche RSE pour construire un avenir durable à notre entreprise, nos métiers, nos emplois. Nous confirmons notre engagement dans cette démarche et nous nous appliquerons à mettre en œuvre le plan d'action défini.»



Destination
Développement Durable

RAYNAUD Imprimeurs RSE

