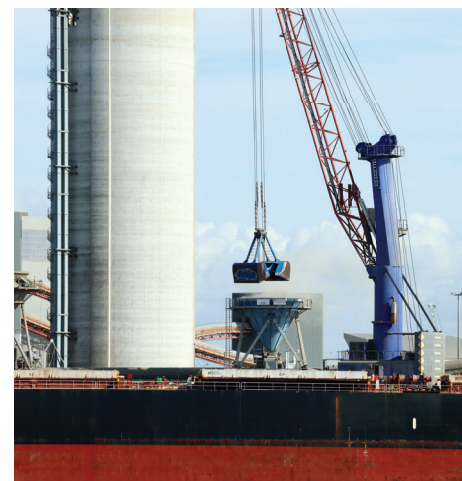




UNE NOUVELLE COHÉRENCE EN PHASE AVEC LA RÉALITÉ DU MARCHÉ

Ce sont désormais les deux co-actionnaires, **MARITIME KUHN** et **SICA ATLANTIQUE**, qui dirigent la société **EVA**.

Plusieurs chantiers ont été amorcés pour mener à bien cette mission de restructuration. Parmi eux, la revalorisation des tarifs clients ou encore la réorganisation du modèle d'exploitation.

Cette nouvelle organisation vise un unique objectif : proposer des prestations de services de qualité, conformes aux demandes clients et en cohérence avec la réalité du marché.

NOUVEAUTÉS ET POSITIVITÉ CHEZ SISP !

Un nouvel agro-carburant a pris place dans les bacs de **SISP** et s'annonce porteur. Produit à partir d'huile végétale, le HVO atteint les 6 kt et de probables besoins de capacités de stockage supplémentaires sont pressentis pour les années à venir.

Du côté du projet d'extension des voies ferrées, les travaux devraient s'achever au second trimestre 2024.

Enfin, l'équipe s'agrandit avec 2 opérateurs polyvalents d'exploitation, dont l'un d'eux est une femme. Une première chez SISP ! Une touche féminine positive, accueillie avec bienveillance et qui suscite la volonté de continuer dans ce sens pour de futurs recrutements.



UNE UNITÉ À PLEINE CAPACITÉ



Après l'acquisition en début d'année de MSSA/ENVIROCAT par ICIG, l'équipe connaît elle aussi des changements avec le départ de Julien PITON, Responsable de production, qui part rejoindre ATENA et que nous remercions pour le travail accompli. Il sera remplacé en janvier 2024 par Jean-Jacques CABALLOL.

ENVIROCAT ATLANTIQUE affiche un volume de production de méthylate de sodium avoisinant les 20 000 tonnes et une unité quasiment à pleine capacité.

Si le projet d'extension est en cours d'études, **ENVIROCAT ATLANTIQUE** souhaite également se diversifier et développer les segments chimie fine, pharmacie et matériaux de spécialité.

NEWSLETTER

NEWSLETTER DÉCEMBRE/23

La solidarité face aux défis !

L'incendie spectaculaire qui a détruit la galerie d'ensilage d'une des rangées de cellules du silo Bertrand 2, en août dernier, nous prive, pour quelques mois, de près de 25% de nos capacités de stockage. En pleine période de dégagement et dans un marché chaotique, nous aurions bien voulu pouvoir disposer, pour nos sociétaires et nos clients chargeurs, de toute la souplesse que nos installations sont capables de leur offrir. Nous avons pu compter sur la solidarité de tous ; sociétaires, communauté portuaire, prestataires, pour montrer, en quelques jours ou quelques semaines, que nous pouvions charger les navires, reprendre les réceptions et reconstituer les stocks endommagés. Les équipes du SDIS 17 et les services de l'état et des collectivités ont su nous accompagner dans cette gestion difficile.

Nous avons relevé ensemble ce défi et montré notre réactivité malgré des marchés adverses ou atones. L'heure est maintenant à la reconstruction et tous nos efforts y seront dédiés pour que rapidement Sica Atlantique puisse rendre la qualité de service à laquelle nos partenaires sont habitués.

Toutefois la météo de ces derniers mois vient ajouter de l'incertitude quant à la réalisation des semis pour les espèces qui nous concernent le plus, c'est-à-dire les blés tendres et les orges, et par conséquent sur les volumes exportables de la campagne 2024-2025. C'est un autre défi auquel nous devons faire face.

Nous souhaiterions également à travers cet édito rendre hommage à ceux qui nous ont quitté cette année et dont les décès soudains nous ont profondément attristés. Nos pensées accompagnent leurs familles et leurs proches.

Au nom du Conseil d'Administration et de toutes les équipes du Groupe Sica Atlantique nous vous adressons tous nos meilleurs vœux de santé et de prospérité pour l'année 2024.

Louis Tercinier,
Président

Vincent Poudevigne,
Directeur Général

Avec nos
meilleurs
vœux pour
2024



Acteur logistique entre terre et mer

EN BREF



Maillon incontournable de la chaîne de manutention portuaire

Face au marché du granulé de bois en baisse, **DELPECH MARITIME** a mobilisé ses compétences autour de sa vocation première : la manutention portuaire.

Propriétaire d'outillage portuaire au service des entreprises du Groupe, elle coordonne aussi toutes les opérations exécutées par les dockers, en lien étroit avec le GMOD (Groupe-ment de Main d'Œuvre Docker).

Habilité à gérer ces équipes, **DELPECH MARITIME** demeure le maillon incontournable de la chaîne de manutention portuaire du Groupe.



Nouvelle année record pour ATOL

Objectifs pleinement atteints pour ATOL qui enregistre une année record, pour la 2ème fois consécutive. Récompensée par la fidélité de ses 300 clients, ATOL s'est aussi investie pour stabiliser ses 500 partenaires transports et instaurer de nouvelles collaborations.

L'équipe s'est agrandie en décembre avec l'arrivée d'une nouvelle personne à un poste administratif.

UNE VOLONTÉ D'ACCROÎTRE SON DÉVELOPPEMENT



La nouvelle unité de mélanges et d'imprégnation ATLAS a connu une mise en route parfaite et sans incident. Les volumes sont encourageants, supérieurs à l'objectif initial. Cette unité suscite un tel engouement que des visites sont régulièrement organisées pour venir la découvrir.

Pour compléter cette unité, un tapis de liaison a été installé entre ATLAS et l'ensacheuse LEA, gagnant ainsi en qualité de produit fini.

Enfin, un investissement dans un 3ème outil mobile vient renforcer la polyvalence d'**ATENA** et sa capacité à opérer, pour tous types de matières premières agricoles, au sein des propres installations de ses clients.



À QUAI

UN SECOND SEMESTRE MITIGÉ

Face aux fortes chaleurs connues jusqu'à mi-octobre puis aux intempéries qui ont suivi, l'**AGENCE MARITIME THOMAS** a dû adapter la gestion des navires sollicitant leurs services logistiques. En effet, les conditions météorologiques impactent l'entrée des bateaux, la durée de leur escale et les opérations de manutention.

Pour autant, ce 2ème semestre fut particulièrement riche en engrais (liquides et solides). En revanche, l'exportation de céréales s'affiche en-dessous des prévisions, fragilisée par un contexte géopolitique incertain.



UN NIVEAU D'ACTIVITÉ STABILISÉ

La forte tension du marché du fret, initiée l'an passé et encore présente au 1er semestre 2023, s'est légèrement atténuée durant l'été, tant sur les marchés du vrac sec que liquide.

Dans un contexte économique et géopolitique fragile, **ALLFAST-SHIPING** se satisfait en cette fin d'année d'une activité stable par rapport à 2022. Un bilan positif grâce à la diversification de ses activités, un développement commercial concluant et la gestion opérationnelle de trois navires tan- kers pris en Time Charter par l'un de ses clients.

UN SECOND SEMESTRE QUI NE TIENT PAS SES PROMESSES.

SICA ATLANTIQUE

Après un début d'année positif, le 2nd semestre est plus décevant.

La nouvelle campagne s'annonçait pleine de promesses, en qualité et en quantité. Dès le 1er juillet, elle démarre sous de bons auspices avec 267 158 tonnes exportées.

Mais elle est brutalement mise à mal avec l'incendie qui survient en août dans le Silo Bertrand II. Cet événement ampute de 25% les capacités de stockage de **SICA ATLANTIQUE**.

Grace à la capacité d'adaptation des équipes et à la solidarité des Sociétaires, du stockage de substitution a pu être mis en place rapidement.

D'autres facteurs freinent cette campagne. D'une part, un manque de dynamisme des marchés exports de blé tendre, habituellement tirés par les pays du Maghreb et d'Afrique Sub-Saharienne. D'autre part, le contexte géopolitique confronte La France à un manque de compétitivité par rapport aux autres provenances (Europe du Nord et Mer Noire).

Une reprise de l'export du blé tendre à destination de la Chine marque cette fin d'année et devrait perdurer jusqu'au Printemps 2024.



ATLANTIQUE FORMATIONS

Une équipe de formateurs renforcée



Nouveau tournant dans la croissance d'**ATLANTIQUE FORMATIONS**, avec l'acquisition de plus de 70 nouveaux clients, ponctuée d'une activité en hausse par rapport à 2022 : plus de 1400 jours de formations ont été réalisés en Charente et Charente-Maritime.

2023 est marquée par l'investissement au quotidien des formateurs internes, assistés par une équipe administrative renouvelée et l'apport de 5 formateurs vacataires. Un effectif renforcé qui a permis de proposer des créneaux de formations supplémentaires aux entreprises.