

Notre charte de Développement durable

Le Groupe Sica Atlantique vous présente à travers cette charte ses engagements en matière de responsabilité sociétale et environnementale.

Raison d'être du GROUPE Sica Atlantique :

Le Groupe Sica Atlantique conçoit et met en œuvre des **solutions innovantes, intégrées et globales d'optimisation et de massification des flux logistiques, notamment portuaires**, au bénéfice des acteurs des filières agricoles et agro-industrielles, qui représentent le cœur de métier du groupe, et également dans le cadre d'autres filières qui concourent à l'atteinte de ses objectifs stratégiques.

Ces solutions sont mises en œuvre :

- Dans le respect de la réglementation et de nos valeurs
- Dans l'objectif de s'adapter aux attentes de l'ensemble de la filière (en particulier les utilisateurs finaux) et de faciliter la logistique agro-alimentaire.
- Dans le souci de minimiser les impacts environnementaux de l'ensemble de la chaîne logistique
- Dans la perspective de favoriser des produits et solutions durables, et de mettre en cohérence la production de ressources avec les besoins.

Cette démarche est entreprise en accord avec les valeurs qui nous animent :

- Engagement
- Transparence
- Respect
- Equité

Notre implication est déclinée concrètement dans les axes stratégiques de responsabilité sociale suivants :

1- Positionnement :

Asseoir et renforcer notre rôle d'acteur incontournable et fédérateur, garant d'une qualité de service et d'un savoir-faire, dans l'intérêt des sociétaires et des clients.

2- Amélioration continue et innovation :

Améliorer en permanence notre offre de services, promouvoir des solutions nouvelles globales et durables, dans un esprit partenarial, optimisant la VARSE (Valeur Ajoutée de la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise).

3- Performance responsable :

Rechercher la performance économique dans la durée par une vision stratégique à long terme partagée avec nos parties prenantes.

4- Démarche participative :

Contribuer au développement personnel des collaborateurs au sein de l'entreprise en cultivant nos valeurs, en favorisant les démarches participatives, la formation et l'employabilité, pour un bénéfice collectif.

5- Démarche partagée

Faire connaître et partager notre démarche de Développement Durable.

Faire converger nos objectifs à long terme avec ceux de nos clients, de nos fournisseurs et plus généralement de toutes nos parties prenantes.

Ces axes stratégiques sont déclinés sous forme de plans d'actions dont l'état d'avancement est suivi par des indicateurs spécifiques.

Notre rapport annuel de développement durable permet de dresser un bilan régulier de nos engagements.

Fait à La Rochelle le, 17 mai 2013

Le Directeur Général
Vincent POUDEVIGNE

